



УПРАВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ОРГАНОВ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ПО
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»

П Р И К А З

10.03.2017

№ 83

г. Липецк

О выплате за интенсивность, высокие
результаты работы работников

В соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 02.03.2017 №80 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений в сфере материально-технического обеспечения деятельности мировых судей» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшения качества выполняемых ими работ ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить:

Показатели и размер надбавок для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) (приложение 1);

Показатели и размер надбавок для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы специалистам и другим служащим (кроме администраторов судебных участков, администраторов судебных районов) (приложение 2);

Показатели и размер надбавок для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы администраторам судебных участков, администраторам судебных районов (приложение 3);

Показатели и размер надбавок для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы рабочим (приложение 4).

Начальник учреждения

В.Ф. Москаленко

Показатели и размер надбавок для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) (приложение 1)

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы направлена на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Размер выплаты зависит от оценки деятельности работника и назначения ежемесячно следующих надбавок в процентном соотношении к должностному окладу:

Наименование надбавки	Начальник отдела материально-технического обеспечения	Начальник отдела финансового и кадрового обеспечения
За обеспечение эффективной работы отдела	от 50% до 150%	от 50% до 150%
За выполнение работы, требующей высокого уровня знаний, умений и навыков	25%	25%
За отсутствие обоснованных жалоб	25%	25%

Приложение 2 к приказу
от «10» марта 2017 г. № 23

Показатели и размер надбавок для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы специалистам и другим служащим (кроме администраторов судебных участков, администраторов судебных районов)

Размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы зависит от оценки деятельности работника и назначения ежемесячно следующих надбавок в процентном соотношении к должностному окладу:

	За выполнение большого объема работы	За выполнение работы, требующей высокого уровня знаний, умений и навыков	За отсутствие обоснованных жалоб
Ведущий бухгалтер	от 40% до 150%	25%	25%
Бухгалтер 1 категории	от 40% до 150%	25%	25%
Ведущий инженер по организации труда	от 40% до 150%	25%	25%
Специалист по кадрам	от 40% до 150%	25%	25%
Инженер-программист 1 категории	от 40% до 150%	25%	25%
Инженер-программист 2 категории	от 40% до 150%	25%	25%
Инженер-программист	от 40% до 150%	25%	25%
Ведущий инженер	от 40% до 150%	25%	25%
Инженер 2 категории	от 40% до 150%	25%	25%
Юрисконсульт 2 категории	от 40% до 150%	25%	25%
Заведующий хозяйством	от 40% до 150%	25%	25%
Администратор	от 40% до 150%	25%	25%
Секретарь руководителя	от 40% до 150%	25%	25%
Документовед	от 40% до 150%	25%	25%

Показатели и размер надбавок для назначения стимулирующей
выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, администраторам
судебных участков, судебных районов

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы направлена на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Размер выплаты зависит от оценки деятельности работника и назначения ежемесячно следующих надбавок в процентном соотношении к должностному окладу:

Наименование надбавки	Администратор судебного участка	Администратор судебного района
За выполнение большого объема работы	от 10% до 120%	от 10% до 120%
За выполнение работы, требующей высокого уровня умений и навыков	от 5% до 30%	от 5% до 30%
За отсутствие обоснованных жалоб	25%	25%
За учет, хранение бланков исполнительных листов и своевременное предоставление документации на их списание	25%	0
За учет, хранение знаков почтовой оплаты, почтовых накладных, реестров, квитанций, товарно- материальных ценностей	0	25%

Приложение 4 к приказу
от «10» марта 2017 г. № 83

Показатели и размер надбавок для назначения стимулирующей
выплаты за интенсивность, высокие результаты работы рабочим

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы направлена на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Размер выплаты зависит от оценки деятельности работника и назначения ежемесячно следующих надбавок в процентном соотношении к должностному окладу:

	Водитель служебного легкового автомобиля	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий 4 категории	Уборщик служебных помещений
За выполнение большого объема работы	от 10% до 85%	от 10% до 85%	от 10% до 85%
За отсутствие обоснованных жалоб	20%	20%	20%
За выполнение бесперебойной работы	20%	20%	20%
За 1 класс	25%	0	0
За 2 класс	10%	0	0
За безаварийную работу	15%	0	0